

IKHTIYAR

JURNAL PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KEILMUAN SECARA AKTUAL

Syamsul Sunusi **Beberapa Aspek Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar**

Juanda **Nilai Moral Dalam Pendidikan Bahasa Suatu Kajian Aksiologi Filsafat Ilmu**

Darmawati **Peran Audit Investigasi Dalam Mengungkap Korupsi Di Indonesia**

ZA. Kadir **Pemberdayaan Gender Pada Pembangunan Masyarakat Desa Di Kabupaten Gowa**

Makmur Nurdin **Peranan Strategi Belajar Tuntas Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar**

Hasriani **Peningkatan Kerja Tim/Kelompok Siswa Melalui Penerapan Metode Diskusi Model Jigsaw Dalam Kegiatan Pembelajaran IPS Di SMP Negeri 4 Sungguminasa**

Baharuddin M. **Upaya Pimpinan Perguruan Tinggi Untuk Mendorong Kreatifitas Dosen Dalam Proses Belajar Mengajar Di SMU Negeri 18 Makassar**

Indrawansyah **Hubungan Antara Kekuatan Lengan dan Panjang Lengan dengan Keterampilan Passing Bawah Dalam Permainan Bola Voli Murid Sekolah Dasar**

Nurul Musfira Amahoru **Kontribusi Koordinasi, Reaksi Tangan dan Daya Ledak Tungkai Terhadap Kemampuan Serangan Dalam Permainan Anggar**

Muh. Adnan Hudain **Hubungan Daya Ledak Tungkai, Panjang Tungkai dan Kecepatan Reaksi Kaki Dalam Permainan Tradisional Ma'semba Di Kabupaten Tana Toraja**

Yohannes Rahman **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar**

Ahmad **Membangun Paradigma Pemahaman Psikologi Masyarakat Indonesia Yang Multi Etnis (Suatu Upaya Menjembatani Permasalahan Silang Budaya)**

Jurnal Ikhtiyar	Vol. 6	No. 1	Hal. 278 – 418	Makassar, Maret 2008	ISSN 1412-8535
-----------------	--------	-------	----------------	-------------------------	-------------------

**SUSUNAN REDAKSI JURNAL IKHTIYAR
UPT. MATA KULIAH UMUM UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

Pembina:

Pembantu Rektor Bidang Akademik Universitas Negeri Makassar

Penanggung Jawab:

Kepala UPT. Mata Kuliah Umum Universitas Negeri Makassar

Dewan Penyunting:

Prof. Dr. H.M. Darmawan Maksud Rahman, M.Sc.

Drs. H. Abdul Malik Abdullah, M.Pd.

Dra. Hj. Ny. Chamsiah Ishak, M.Pd.

Drs. A.M. Agussalim, M.Si.

Drs. Imam Suyitno, M.Si.

Drs. H. Hamka L., M.S.

Dewan Redaksi:

Ketua

Drs. Rifdan, M.Si.

Sekretaris

Zainal Arifin, S.Pd., M.Pd.

Dewan Pelaksana:

Drs. Subari Yanto, M.Si.

Drs. Maddatuang, M.Si.

Alamat Redaksi/Pencetak:

Gedung Lanto Dg. Pasewang Universitas Negeri Makassar
Jln. Bontolangkasa No. 2, Kampus UNM Gunungsari Baru Makassar 90222

Telepon (0411) 833013 Fax. (0411) 8214065

Kontak Person; 08124215576, 08152501070

Pencetak:

UPT. Mata Kuliah Umum Universitas Negeri Makassar

PENGANTAR PENYUNTING

Pembaca yang budiman,

Jurnal *IKHTIYAR* terbit sesuai rencana. Ikhtiyar mengandung makna tentang upaya sungguh-sungguh mengadakan perubahan melalui orientasi cara berpikir dengan menampilkan tulisan-tulisan keilmuan dalam suatu kajian yang sifatnya aktual.

Dalam terbitan edisi kali ini, penyunting menampilkan 12 (dua belas) tulisan dengan paparan isi bahasannya berpijak pada berbagai disiplin ilmu dan pengetahuan yang terinci sebagai berikut:

Diawali dengan tulisan Syamsul Sunusi dengan judul *"Beberapa Aspek Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar"*. Berikutnya menampilkan tulisan Juanda dengan judul *"Nilai Moral Dalam Pendidikan Bahasa Suatu Kajian Aksiologi Filsafat Ilmu"*. Kemudian tulisan Darmawati dengan judul *"Peran Audit Investigasi Dalam Mengungkap Korupsi Di Indonesia"*. Menyusul tulisan ZA. Kadir dengan judul *"Pemberdayaan Gender Pada Pembangunan Masyarakat Desa Di Kabupaten Gowa"*. Makmur Nurdin dengan judul *"Peranan Strategi Belajar Tuntas Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar"*. Selanjutnya tulisan dengan judul *"Peningkatan Kerja Tim/Kelompok Siswa Melalui Penerapan Metode Diskusi Model Jigsaw Dalam Kegiatan Pembelajaran IPS Di SMP Negeri 4 Sungguminasa"* oleh Hasriani. Disusul Baharuddin M. dengan judul tulisan *"Upaya Pimpinan Perguruan Tinggi Untuk Mendorong Kreatifitas Dosen Dalam Proses Belajar Mengajar Di SMU Negeri 18 Makassar"*. Indrawansyah dengan judul tulisan *"Hubungan Antara Kekuatan Lengan dan Panjang Lengan dengan Keterampilan Passing Bawah Dalam Permainan Bola Voli Murid Sekolah Dasar"*. Kemudian tulisan Nurul Musfira Amahoru dengan judul *"Kontribusi Koordinasi, Reaksi Tangan dan Daya Ledak Tungkai Terhadap Kemampuan Serangan Dalam Permainan Anggar"*. Selanjutnya tulisan Muh. Adnan Hudain dengan judul *"Hubungan Daya Ledak Tungkai, Panjang Tungkai dan Kecepatan Reaksi Kaki Dalam Permainan Tradisional Ma'semba Di Kabupaten Tana Toraja"*. Menyusul tulisan Yohannes Rahman dengan judul *"Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar"*. Terakhir dengan judul tulisan *"Membangun Paradigma Pemahaman Psikologi Masyarakat Indonesia Yang Multi Etnis (Suatu Upaya Menjembatani Permasalahan Silang Budaya)"* oleh Ahmad.

Merupakan suatu kebahagiaan bagi kami apabila tulisan-tulisan yang disuguhkan berkenan dan bermanfaat bagi para pembaca yang budiman.

Makassar, 31 Maret 2008

Hormat kami,

Redaksi,

DAFTAR ISI

Pengantar Penyunting Daftar Isi

i
ii

1.	Syamsul Sunusi Beberapa Aspek Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar	278 – 292
2.	Juanda Nilai Moral Dalam Pendidikan Bahasa Suatu Kajian Aksiologi Filsafat Ilmu	292 – 312
3.	Darmawati Peran Audit Investigasi Dalam Mengungkap Korupsi Di Indonesia	313 – 326
4.	ZA. Kadir Pemberdayaan Gender Pada Pembangunan Masyarakat Desa Di Kabupaten Gowa	327 – 334
5.	Makmur Nurdin Peranan Strategi Belajar Tuntas Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar	335 – 343
6.	Hasriani Peningkatan Kerja Tim/Kelompok Siswa Melalui Penerapan Metode Diskusi Model Jigsaw Dalam Kegiatan Pembelajaran IPS Di SMP Negeri 4 Sungguminasa	344 – 353
7.	Baharuddin M. Upaya Pimpinan Perguruan Tinggi Untuk Mendorong Kreatifitas Dosen Dalam Proses Belajar Mengajar Di SMU Negeri 18 Makassar	354 – 365
8.	Indrawansyah Hubungan Antara Kekuatan Lengan dan Panjang Lengan dengan Keterampilan Passing Bawah Dalam Permainan Bola Voli Murid Sekolah Dasar	366 – 380
9.	Nurul Musfira Amahoru Kontribusi Koordinasi, Reaksi Tangan dan Daya Ledak Tungkai Terhadap Kemampuan Serangan Dalam Permainan Anggar	381 – 385
10.	Muh. Adnan Hudain Hubungan Daya Ledak Tungkai, Panjang Tungkai dan Kecepatan Reaksi Kaki Dalam Permainan Tradisional Ma'semba Di Kabupaten Tana Toraja	386 – 399
11.	Yohannes Rahman Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar	400 – 407
12.	Ahmad Membangun Paradigma Pemahaman Psikologi Masyarakat Indonesia Yang Multi Etnis (Suatu Upaya Menjembatani Permasalahan Silang Budaya)	408 – 418

Infotaria

**BEBERAPA ASPEK YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA
PEGAWAI ADMINISTRASI FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

Oleh:

Syamsul Sunusi

ABSTRAK

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial (Universitas Negeri Makassar yang berjumlah 26 orang. Penelitian ini adalah penelitian populasi dan tidak ditarik sampel. Pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner, dokumentasi, dan observasi. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dengan teknik distribusi frekuensi untuk mengetahui kecenderungan variabel yang diteliti, serta analisis statistik inferensial dengan menggunakan regresi linear sederhana dan berganda. Hasil analisis deskriptif menunjukkan.

Gambaran Tingkat Pendidikan Pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. Pengembangan pegawai administrasi pada tingkat pendidikan bila dilihat merupakan respon dari diri pegawai sendiri-sendiri dalam hal ini biaya-biaya selama perkuliahan sampai selesai merupakan biaya sendiri. Pelatihan biasanya juga terkadang karena hanya untuk memenuhi syarat untuk penjurusan karir atau jabatan yang lebih dari tugas administrasi tersebut. Pengalaman kerja Pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UNM mempunyai masa kerja yang beragam dalam hal ini kematangan pegawai dalam bekerja cukup sehingga beberapa pegawai bila diberikan pekerjaan dapat dilaksanakan atau dikerjakan sesuai dengan instruksi yang ada. Umur pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar hampir semuanya mempunyai umur yang tingkat kedewasaan akhir yang berumur antara 36 - 56 tahun. Pendapatan yang hanya diandalkan selama sebulan tidak mencukupi keluarga yang mereka tanggung sehingga pendapatan merupakan masalah yang sangat serius sehingga banyak pegawai yang mencari pendapatan di luar sebagai penghasilan sampingan. Tanggungan keluarga juga. Pegawai administrasi FEIS UNM memiliki tanggungan keluarga yang masih di batas kewajaran dalam hal ini tanggungan keluarga rata-rata hanya pihak istri atau suami saja yang lainnya. Pegawai administrasi senantiasa menghasilkan hasil kerja yang sesuai dengan harapan pimpinan dan itu dilakukan dengan tepat dalam hal ini tepat sasaran dan tepat waktu.

Pegawai administrasi senantiasa menghasilkan hasil kerja yang sesuai dengan harapan pimpinan dan itu dilakukan dengan tepat dalam hal ini tepat sasaran dan tepat waktu. Banyaknya pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan target dalam kategori tingkat kecepatan sedang. Tingkat kesesuaian dengan peraturan dalam mengerjakan atau menyelesaikan pekerjaannya dalam kategori sedang. Pekerjaan yang berkualitas yang dimaksud adalah pekerjaan adalah pekerjaan yang mempunyai kualitas seperti pekerjaan yang bersih, rapih, dan tidak ada terlewat atau dikerjakan secara bertahap dan berkesinambungan. Pengaruh secara keseluruhan yaitu tingkat pendidikan, pelatihan, pendapatan, pengalaman kerja, umur, jumlah tanggungan

278 UPT. Mata Kuliah Umum Universitas Negeri Makassar

keluarga, terhadap Kinerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar d atas kategori sedang.

Kata kunci: Aspek, kinerja, dan pegawai

PENDAHULUAN

Pengembangan pegawai yang tidak terarah dan tidak terencana dengan baik, kemungkinan justru akan menjadi penghambat dan melahirkan inefisiensi serta menurunkan efektivitas pencapaian tujuan organisasi. Pengembangan sumberdaya manusia tidak hanya terbatas pada pengembangan personal, tetapi secara lebih luas, organisasinya pun perlu belajar, agar menjadi organisasi pembelajar, sehingga dapat beroperasi secara efisien dan efektif.

Mewujudkan organisasi yang berprestasi hanya akan tercapai secara berkelanjutan jika pegawai dalam organisasi menampilkan kinerja yang terbaik. Untuk mendukung hal tersebut, diperlukan perencanaan dan pengelolaan pegawai organisasi yang lebih terarah dan fleksibel; sehingga pegawai organisasi memiliki kompetensi yang tinggi dan profesional dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Pengembangan pegawai memungkinkan para pegawai sebagai pelaksana tugas, mampu mengenali dan mempunyai komitmen terhadap perubahan lingkungan yang akan memenuhi kepentingan terbaik dalam kehidupan profesional, organisasi dan masyarakat secara keseluruhan dalam jangka panjang.

Dalam penjelasan umum atas Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kepegawaian, dikatakan bahwa kelancaran penyeleng-

garaan tugas pemerintahan dan pembangunan nasional sangat tergantung pada kesempurnaan aparatur negara, khususnya pegawai negeri.

Menurut pengamatan penulis, tidak adanya dorongan peningkatan kinerja pegawai disebabkan oleh kurangnya upaya dalam mengimplementasikan tingkat pendidikan yang dimiliki oleh pegawai administrasi. Rendahnya pelatihan kerja bagi pegawai sehingga pengetahuan praktis tentang tugas yang dibebankan terselesaikan dengan baik. Untuk menekuni pekerjaan yang kerjakan, pengalaman pekerjaan merupakan suatu alternatif yang harus dimiliki oleh seorang pegawai administrasi.

Untuk mendapatkan pendapatan layak seksual tugas dan tanggungjawab perlu mendapat perhatian penuh pada organisasi dalam memacu perkembangan kinerjanya. Dalam hal ini pimpinan harus memberikan suatu jaminan kepada pegawai dalam bekerja dalam bentuk insentif, honor atau upah yang memadai sesuai dengan hasil kerja mereka, mengingat pendapatan hanya dilingkungan organisasi ini lagi pula setiap pegawai mempunyai tanggungan keluarga yang seharusnya pegawai hidup walaupun negara atau pemerintah sudah memberikan santunan dalam bentuk tanggungan bagi istri atau suami dan anak-anak mereka.

Hasil kerja pegawai biasanya dilihat tingkat pencapaian hasil kerja dalam suatu organisasi, faktor umur merupakan suatu bagian yang sangat menentukan kinerja seorang pegawai. Semakin tinggi umur seorang pegawai akan dewasalah pola pemikiran dalam melakukan sesuatu akan tetapi tenaga dan kekuatan terbatas.

Berangkat dan pokok-pokok pikiran seperti yang telah diuraikan, maka rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana gambaran aspek pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, 2) Bagaimana gambaran hasil kerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, 3) Apakah aspek pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga, berpengaruh terhadap kinerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar?

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui gambaran aspek pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, 2) Untuk mengetahui gambaran hasil kerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, dan 3) Untuk mengetahui

pengaruh antara, pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, jumlah tanggungan keluarga, terhadap kinerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar?

Hasil penelitian yang diperoleh dapat memberikan manfaat secara praktis yaitu: 1) Bahan informasi bagi pihak pengambil keputusan dalam merumuskan kebijakan pengembangan pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, 2) Bahan informasi bagi pihak pimpinan dalam upaya peningkatan kinerja pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Negeri Makassar, 3) .Memperkaya khasana ilmu pengetahuan, khususnya yang berkaitan dengan pengembangan pegawai organisasi, dan 4) Bahan acuan bagi penelitian yang akan datang yang relevan dengan permasalahan penelitian ini.

Untuk melengkapi uraian di atas dikemukakan berbagai hal yang berkaitan dengan penelitian.

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia, kinerja diartikan: (1) sesuatu yang dicapai, (2) prestasi yang diperlihatkan, (3) kemampuan kerja (Tim Penyusun Kamus, 1997).

Maier dalam As'ad (1995) mengemukakan, bahwa kinerja merupakan kesuksesan seseorang di dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Prawirosentono (1999) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing

dalam upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan sesuai dengan moral dan etika. Karyantoro (1998) dalam Thalib (2002) menyatakan, bahwa *performance* sama dengan kinerja sama dengan *role* (*expected behavior*).

Sedangkan menurut Musanef (1983:49) memberikan makna dan arti daripada prestasi kerja, adalah hasil kerja yang lebih baik/lebih menonjol ke arah tercapainya tujuan organisasi.

Berdasarkan rumusan masalah, tinjauan pustaka dan kerangka pikir maka hipotesis penelitian adalah pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga berpengaruh terhadap kinerja atau hasil kerja pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Untuk pengujian hipotesis dibutuhkan hipotesis statistik : Hipotesis adalah $H_0 : \rho_{XY\ 1.2.3.4.5.6.} = 0$, $H_a : \rho_{XY\ 1.2.3.4.5.6.} \neq 0$

METODE PENELITIAN

Penelitian ini digolongkan penelitian survei, penelitian survei adalah penelitian yang bermaksud mempelajari dan mengumpulkan data yang ada di lapangan untuk menjawab permasalahan yang telah dirumuskan. Survei dirancang untuk informasi tentang status gejala pada saat penelitian dilaksanakan dengan harapan penelitian tersebut dapat menuliskan variabel atau kondisi apa yang ada dalam satu situasi. Penelitian ini berlokasi pada Kantor Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.

Variabel penelitian yang dianalisis adalah variabel, tingkat pendidikan, tingkat pelatihan, tingkat pendapatan, tingkat pengalaman kerja, tingkat umur, dan jumlah tanggungan. Sedangkan variabel dependen atau terikatnya adalah kinerja atau hasil kerja pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar yang berjumlah 26 orang, yang terdiri dari Kabag, Kasubag, dan seluruh staf pegawai.

Untuk memperoleh gambaran yang jelas untuk diamati dan diukur, maka variabel-variabel dalam penelitian ini didefinisikan secara operasional yaitu: 1) Pendidikan yang dimaksud disini adalah jenjang pendidikan mulai dan tingkatan SD, SLTP, SLTA, Diploma, Sarjana, 2) Pelatihan yang dimaksud frekuensi keikutsertaan pelatihan baik yang diadakan di dalam instansi masing-masing maupun yang diadakan di luar instansi. Dalam hal ini frekuensi, 3) Pengalaman kerja yaitu lamanya seorang pegawai/pejabat melaksanakan tugasnya (diukur dalam tahun), 4) Umur adalah usia dewasa yang mana dapat dikelompokkan menjadi dua bagian yaitu usia dewasa dini dan usia dewasa madya. Kelompok usia dewasa dini dimulai pada usia 18 tahun hingga kira-kira usia 40 tahun, sedangkan kelompok dewasa madya dimulai pada usia 40 tahun hingga 60 tahun. (5) Tingkat Pendapatan yang dimaksud disini adalah pendapatan/penghasilan yang diatur berdasarkan

sistem penggajian pemerintah dan pendapatan/penghasilan sampingan atau usaha lainnya, dan 6) Jumlah tanggungan keluarga adalah jumlah keluarga yang menjadi tanggungan pegawai administrasi tersebut seperti isteri/suami, anak, keluarga isteri/suami.

Sedangkan variabel terikat yaitu kinerja atau hasil kerja yang meliputi (1) Ketepatan indikator hasil adalah hasil kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, ketelitian dalam bekerja, dan hasil kerja yang sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan (2) Kecepatan indikator hasil adalah banyaknya pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan target dan hasil kerja yang dicapai karena penggunaan alat/bahan-bahan teknologi. (3) Kesesuaian dengan aturan indikator hasil adalah hasil kerja berdasarkan dengan langkah peraturan, prosedur yang benar dan hasil kerja yang berdasarkan pada peraturan yang berlaku (4) Kualitas kerja indikator hasil adalah hasil kerja yang bermutu tinggi dan hasil kerja inovasi tinggi.

Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan instrumen penelitian yang telah disebutkan di atas dengan skala pengukuran (*rating scale* yang dimodifikasi), penyebaran kuesioner, metode dokumentasi.

Skala pengukuran, untuk memperoleh data yang empiris mengenai variabel yang diamati dalam penelitian ini digunakan seperangkat instrumen berbentuk skala pengukuran yang digunakan untuk menjangkau informasi mengenai variabel penelitian yang diisi

oleh responden berdasarkan indikator-indikator dan masing-masing variabel dalam penelitian ini.

Data yang diperoleh dari hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Analisis statistik deskriptif adalah analisis yang dilakukan dengan mendeskripsikan semua data variabel dalam bentuk distribusi frekuensi, diagram balok, modus, median, means, varians serta standar deviasi (simpangan baku).

Analisis statistik inferensial yang digunakan untuk menguji hipotesis yang telah dirumuskan adalah analisis regresi linear ganda.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Analisis statistik deskriptif

Analisis deskriptif dilakukan dengan tujuan mendeskripsikan karakteristik responden penelitian untuk masing-masing penelitian secara tunggal, atau dengan kata lain dimaksudkan untuk memberikan gambaran umum mengenai penyebaran atas distribusi data pusat baik berupa ukuran gejala pusat, ukuran penyebaran maupun distribusi frekuensi.

Hasil analisis deskripsi tentang karakteristik distribusi skor dan masing-masing variabel dan sekaligus merupakan jawaban atas masalah yang dirumuskan dalam penelitian ini.

1. Pendidikan

Berdasarkan hasil analisis dapat dijelaskan bahwa rata-rata tingkat pendidikan pegawai Fakultas Ekonomi

dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar tingkat minimal lamanya 6 tahun (SD) tingkat maximum 17 tahun (SI) dapat dikatakan bahwa tingkat pendidikan pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar pada umumnya lulusan SMA atau sederajat.

2. Pelatihan

Hasil analisis dapat dijelaskan bahwa rata-rata pelatihan pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar rata-rata 1,6 standar deviasinya, 1,00, minimal 1 kali mengikuti pelatihan, maximum 3 kali mengikuti pelatihan dapat pahami bahwa pelatihan pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar pada umumnya 1 kali mengikuti pelatihan.

3. Pengalaman

Berdasarkan hasil analisis dapat dijelaskan bahwa rata-rata pengalaman kerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. Rata-rata 20,5 *standar deviation* 5,2., minimal 7 tahun, maximum 30 tahun pengalaman kerjanya dapat pahami bahwa pengalaman pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar pada umumnya rata-rata 20 tahun.

4. Umur

Berdasarkan hasil analisis dapat dijelaskan bahwa rata-rata umur pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. Rata-rata 45,5 tahun, standar deviasi 6, minimal umur 31 tahun maximum umur 55 tahun dapat dikatakan bahwa umur pegawai administrasi

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar pada umumnya rata-rata umur 45 tahun.

5. Tingkat pendapatan

Berdasarkan hasil analisis, dapat dijelaskan bahwa rata-rata pendapatan pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. Rata-rata Rp.1.231.731,00 standar deviasi 29, minimal pendapatan sebesar Rp. 849.000,00 dan tingkat maximum pendapatan sebesar Rp. 2.150.000,00 pendapatan pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar pada umumnya rata-rata sebesar Rp. 1.231.731,00 per bulan.

6. Jumlah tanggungan keluarga

Berdasarkan analisis dapat dijelaskan bahwa rata-rata jumlah tanggungan keluarga pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. Rata-rata 5 orang, standar deviasi 2. Minimal jumlah tanggungan keluarga 2 orang tingkat maximum jumlah tanggungan keluarga sebanyak 11 orang, dapat pahami bahwa pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar pada umumnya rata-rata jumlah tanggungan keluarga adalah 5 orang.

Sedangkan deskripsi hasil kerja meliputi; 1) Ketepatan dapat disimpulkan bahwa pegawai administrasi senantiasa menghasilkan hasil kerja yang sesuai dengan harapan pimpinan dan itu dilakukan dengan tepat dalam hal ini tepat sasaran dan tepat waktu. Dalam hal ini hasil kerja yang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan

telah dilaksanakan dengan baik, begitu pula dengan kesesuaian dengan rencana yang telah ditetapkan serta ketelitian dalam bekerja sangat diperhatikan dan hasilnya tepat dilaksanakan, 2) Kecepatan dalam bekerja juga didukung oleh adanya fasilitas serta koordinasi yang baik dengan unit-unit atau sub-sub bagian lainnya termasuk penyediaan alat tulis kantor, kendaraan bermotor untuk mengantar surat, penggandaan dokumen melalui stensil, 3) Kesesuaian dengan aturan dapat disimpulkan bahwa tingkat kesesuaian dengan peraturan dalam mengerjakan atau menyelesaikan pekerjaannya dalam kategori sedang. Dalam hal ini hampir semua responden yang menyatakan sesuai dengan peraturan seperti hasil kerja berdasarkan dengan langkah dan prosedur yang benar, hasil kerja berdasarkan pada peraturan yang berlaku, dan 4) Kualitas kerja dapat disimpulkan bahwa tingkat kualitas kerja pegawai sebagai hasil kerja dalam kategori sedang dan sebagian menjawab kategori rendah. Dalam hal ini hasil kerja yang bermutu tinggi menjadi prioritas utama dalam bekerja, namun dalam hasil inovasi yang tinggi masih belum maksimal. Rata-rata setiap pekerjaan berasal dari pimpinan.

B. Analisis statistik inferensial

Sebelum melakukan analisis data yang diperoleh, maka data harus memenuhi persyaratan analisis. Data variabel penelitian yang dianalisis dengan menggunakan statistika inferensial melalui analisis regresi dan korelasi.

1. Pengaruh antara Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja, Umur, Tingkat Pendapatan, dan Jumlah Tanggungan Keluarga, Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.

Berdasarkan hasil analisis (lihat lampiran), maka terlihat signifikansi $\alpha = 0,00065$, angka tersebut lebih kecil dari pada $\alpha = 0,05$, oleh karena itu: H_0 ditolak, atau H_1 diterima, dengan demikian terdapat pengaruh pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga terhadap kinerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.

Koefisien determinan (r^2) sebesar 0,180 atau = 18% dengan demikian besarnya pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan dan jumlah tanggungan keluarga terhadap kinerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 18%, pengaruh variabel lain yang tidak dianalisis seperti kecerdasan, sikap, dan motivasi sebesar 72%.

2. Pengaruh pendidikan terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Hasil analisis menunjukkan signifikansi $t = 0,033$ lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, artinya pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai

dan pengaruhnya positif, dengan tetap memperhatikan pelatihan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga. Besarnya kontribusi pendidikan terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 0,531, artinya bilamana pendidikan ditingkatkan satu bahagian maka memungkinkan kinerja (hasil kerja) meningkat sebesar 0,531

3. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Hasil analisa menunjukkan signifikansi $t = 0,008$ lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, artinya pelatihan berpengaruh terhadap kineja pegawai dan pengaruhnya positif, dengan tetap memperhatikan pendidikan, pengalaman kerja, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga. Besarnya kontribusi pelatihan terhadap kinerja (Hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 0,412, artinya bilamana pelatihan ditingkatkan satu bahagian maka memungkinkan kinerja (hasil kerja) meningkat sebesar 0,412.

4. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Hasil analisis menunjukkan signifikansi $t = 0,005$ lebih kecil dari α

$= 0,05$, artinya pengalaman kerja berpengaruh terhadap kineja pegawai dan pengaruhnya positif, dengan tetap memperhatikan pendidikan, pelatihan, umur, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga. Besarnya kontribusi pengalaman kerja terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 0,202, artinya bilamana pengalaman kerja ditingkatkan satu bahagian maka memungkinkan kinerja (hasil kerja) meningkat sebesar 0,202

5. Pengaruh umur terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Hasil analisis menunjukkan signifikansi $t = 0,008$ lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, artinya umur berpengaruh terhadap kineja pegawai dan berpengaruhnya positif, dengan tetap memperhatikan pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, tingkat pendapatan, dan jumlah tanggungan keluarga. Besarnya kontribusi umur terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 0,00825, artinya bilamana umur ditingkatkan satu bahagian maka memungkinkan kinerja (hasil kerja) meningkat sebesar 0,00825.

6. Pengaruh tingkat pendapatan terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Hasil analisa menunjukkan signifikansi tabel 0,008 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, artinya pendapatan berpengaruh terhadap kineja pegawai dan pengaruhnya positif, dengan tetap memperhatikan pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, dan jumlah tanggungan keluarga. Besarnya kontribusi tingkat pendapatan terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 0,0000016, artinya bilamana tingkat pendapatan ditingkatkan satu bahagian maka memungkinkan kinerja (hasil kerja) meningkat sebesar 0,0000016.

7. Pengaruh jumlah tanggungan keluarga terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Hasil analisa menunjukkan signifikansi $t = 0,027$ Lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, artinya jumlah tanggungan keluarga berpengaruh terhadap kineja pegawai dan berpengaruh positif, dengan tetap memperhatikan pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, pendapatan, dan umur. Besarnya kontribusi jumlah tanggungan keluarga terhadap kinerja (hasil kerja) pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 0,00668, artinya bilamana jumlah tanggungan keluarga ditingkatkan satu bahagian maka memungkinkan kinerja (hasil kerja) meningkat sebesar 0,00668 rangkuman hasil analisis terlampir pada halaman.

PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

Pendidikan pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, rata-ratanya adalah 13 orang yang mempunyai pendidikan sekolah lanjutan atas atau sederajat. Ini berarti dalam penyelesaian tugas-tugas pekerjaan didominasi oleh pegawai yang berpendidikan sekolah lanjutan atas. Pengembangan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar kedepan agak lambat, karena jenjang pendidikan menunjukkan bahwa semakin tinggi seseorang memperoleh pendidikan maka pengetahuannya pun semakin banyak dan sebaliknya semakin rendah jenjang pendidikan yang dilalui seorang pegawai semakin sedikit pula pengetahuan yang dimiliki.

Dominasi jenjang pendidikan pegawai SLTA yang sederajat mencerminkan rendahnya tingkat persaingan antara pegawai dilingkungan Universitas Negeri Makassar. Nilai akreditasi yang diperoleh Fakultas akan rendah pula, pengetahuan tentang penggunaan alat-alat/bahan-bahan teknologi canggih dalam pelaksanaan tugas-tugas sehari-hari dikantor terbatas dan pelayanan terhadap dosen yang mempunyai kualifikasi ijazah S2 dan S3 mengalami hambatan.

Pelatihan kerja rata-rata pelatihan kerja yang diikuti pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah satu kali mengikuti pelatihan kerja yang dimaksud adalah pelatihan komputer, pelatihan administrasi keuangan/-kepegawaian pelatihan administrasi barang pelatihan perpustakaan pelatih-

an internet masih kurang memadai. Sehingga aplikasi terhadap tugas-tugas pekerjaan dari pelatihan tersebut tidak terlaksana dengan baik. Susah bagi dirinya dan bahkan jarang sekali pekerjaan-pekerjaan datang dari inisiatif dan pegawai itu sendiri karena keterampilan dan kemampuan yang dia miliki terbatas.

Pengalaman kerja. Rata-rata pengalaman kerja pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah sebanyak 20 tahun disimpulkan bahwa kematangan pegawai dalam bekerja cukup, sehingga beberapa pegawai bila diberikan pekerjaan dapat dilaksanakan dengan tepat, cepat sesuai aturan dan instruksi pimpinan. Tapi diantara pegawai mereka terkadang vakum dalam bekerja vakum dalam beberapa waktu dikarenakan tidak memahami persis uraian tugas yang dibebankan. Dengan mengandalkan pengalaman terkadang lambat dalam penerimaan perubahan-perubahan baru yang akan diberlakukan, karena sudah terbiasa dengan pola-pola kerja yang mereka laksanakan bahkan merasa puas akan tugasnya.

Umur. Rata-rata umur pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah 45 tahun dan bahkan ada 11 orang yang sudah berumur 50 tahun keatas. ini berarti masuk dalam kategori umur dewasa lanjut ditinjau dari segi kemampuan seperti kekuatan dalam bekerja, daya tahan bekerja ketepatan, kecepatan dan ketelitian dalam bekerja sudah mulai menurun.

Lingkup pendapatan. Rata-rata tingkat pendapatan pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah sebesar Rp.1.231.731 artinya besarnya biaya hidup dalam sebulannya menuntut pegawai untuk mencari tambahan penghasilan diluar dari gaji yang diperoleh sebagai pegawai. Berbagai pekerjaan yang ia tekuni sesuai dengan keterampilan yang dimiliki masing-masing pegawai seperti pemberian layanan-layanan khusus sesuai dengan keahlian mereka. Beberapa pegawai mengembangkan usahanya karena usaha tersebut sudah ada sebelum mereka diangkat menjadi pegawai. Sedangkan yang lainnya ada beberapa pegawai yang dua-duanya pegawai negeri sehingga pendapatan yang mereka diatas yang mereka peroleh selama ini. Beberapa pegawai terlambat datang, cepat pulang dan bahkan tidak hadir sekalipun diakibatkan ingin mencari penghasilan tambahan diluar untuk membiayai kebutuhan rumah tangga mereka.

Jumlah tanggungan keluarga. Rata-rata jumlah tanggungan keluarga pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah sebanyak 5 orang disimpulkan bahwa tanggungan keluarga pegawai Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar senantiasa memerlukan tanggungjawab besar dalam membina kelangsungan rumah tangga mereka. Kearsipan dalam memelihara kerukunan rumah tangga senantiasa harus terpelihara dengan tidak membedakan satu sama lain

pekerjaan yang mempunyai kualitas seperti pekerjaan yang bersih, rapih, dan tidak ada terlewat atau dikerjakan secara bertahap dan berkesinambungan.

Tingkat kualitas kerja pegawai sebagai hasil kerja dalam kategori sedang dan sebagian menjawab kategori rendah. Dalam hal ini hasil kerja yang bermutu tinggi menjadi prioritas utama dalam bekerja, namun dalam hasil inovasi yang tinggi masih belum maksimal. Rata-rata setiap pekerjaan berasal dari pimpinan.

Pengaruh secara keseluruhan yaitu tingkat pendidikan, pelatihan, pendapatan, pengalaman kerja, umur, jumlah tanggungan keluarga, terhadap Kinerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar di atas kategori sedang.

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa diantara tingkat pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, umur, pendapatan jumlah tanggungan keluarga, ternyata jumlah tanggungan keluarga dan dalam sumbangan relatif memiliki hubungan yang lebih dominan dibanding dengan sub variabel lainnya dan sumbangan efektif yang paling dominan adalah sub variabel adalah tingkat pendidikan.

PENUTUP

a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dikemukakan pada bagian terdahulu, terdapat beberapa hal penting yang menjadi kesimpulan

penelitian ini, sebagai berikut: (1). Tingkat pendidikan adalah pendidikan SLTA, pelatihan kerja rata-ratanya hanya satu kali, pengalaman rata-rata 20 tahun, umur rata-rata adalah 50 tahun, tingkat pendapatan rata-rata Rp. 1.231,731, jumlah tanggungan keluarga rata-rata 5 orang. (2) Hasil kerja seperti ketepatan, kecepatan kerja, kesesuaian dengan peraturan, dan kualitas kerja Pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar adalah kategori sedang. Artinya hasil kerja pegawai yang mempunyai ketepatan kerja seperti hasil kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, ketelitian dalam bekerja dan hasil kerja sesuai dengan rencana yang ditetapkan adalah belum memuaskan. Kecepatan kerja seperti banyaknya pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan target dan hasil kerja yang dicapai karena penggunaan teknologi kategori sedang dan belum memuaskan. Tingkat kesesuaian dengan aturan seperti hasil kerja berdasarkan dengan langkah dan prosedur yang benar dapat dikatakan belum memuaskan. Sedangkan (3) Aspek yang berpengaruh terhadap kinerja atau hasil kerja adalah tingkat pendidikan dan jumlah tanggungan keluarga sedangkan aspek-aspek yang lain seperti pelatihan, pengalaman, umur tidak terlalu berpengaruh.

b. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, dapat dikemukakan beberapa saran yang perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan

antara anak ibu, bapak dan keluarga-keluarga kedua belah pihak. Tanggung jawab dalam membiayai kebutuhan rumah tangga seperti biaya sekolah, biaya transport dan lain-lain merupakan hal yang sangat membebani pegawai itu sendiri. Tetapi dalam hal ini kehadiran dikantor untuk melaksanakan tugas-tugas sangat diperhatikan karena penghasilan tetap ada dikantor seperti memperoleh gaji dan honor dan insentif lain-lainnya.

Pegawai administrasi senantiasa menghasilkan hasil kerja yang sesuai dengan harapan pimpinan dan itu dilakukan dengan tepat dalam hal ini tepat sasaran dan tepat waktu. Dalam hal ini hasil kerja yang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan telah dilaksanakan dengan baik, begitu pula dengan kesesuaian dengan rencana yang telah ditetapkan serta ketelitian dalam bekerja sangat diperhatikan dan hasilnya tepat dilaksanakan.

Penjabaran tugas masing-masing pegawai administrasi telah dimengerti dan dipahami secara seksama oleh pegawai yang bersangkutan. Dalam hal ini pegawai yang akan mengerjakan tugas yang diembannya dituntut untuk menyelesaikan tugas-tugas itu dengan cepat dan tepat. Hal ini penundaan pekerjaan dapat menghambat pekerjaan yang lainnya karena setiap pekerjaan yang ada sudah terjadwal sesuai dengan porsinya dan job- job tugas yang telah ditentukan.

Banyaknya pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan target dalam kategori tingkat kecepatan sedang. Dalam hal ini pegawai dalam

mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaannya dibantu oleh penggunaan alat/bahan teknologi yang memadai seperti halnya; mesin ketik manual, computer, dan alat stensil untuk menggandakan.

Kecepatan dalam bekerja juga didukung oleh adanya fasilitas serta koordinasi yang baik dengan unit-unit atau sub-sub bagian lainnya termasuk penyediaan alat tulis kantor, kendaraan bermotor untuk mengantar surat, penggandaan dokumen melalui stensil.

Dalam suatu instansi atau organisasi di dalamnya terdapat tata tertib pegawai baik sifatnya formal maupun non formal diatur dalam tata tertib pegawai. Begitu pula juga terdapat sejumlah tata tertib yang mengatur keberadaan dan pekerjaan pegawai.

Peraturan-peraturan yang penulis maksud adalah hasil kerja yang berdasarkan langkah dan prosedur yang benar tanpa melenceng dari peraturan, serta hasil kerja berdasarkan pada peraturan yang berlaku baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis seperti instruksi pimpinan tentang pekerjaan yang akan dilakukan. Tingkat kesesuaian dengan peraturan dalam mengerjakan atau menyelesaikan pekerjaannya dalam kategori sedang. Dalam hal ini hampir semua responden yang menyatakan sesuai dengan peraturan seperti hasil kerja berdasarkan dengan langkah dan prosedur yang benar, hasil kerja berdasarkan pada peraturan yang berlaku..

Pekerjaan yang berkualitas yang dimaksud adalah pekerjaan adalah

Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, sebagai berikut: (1) Kepada pihak pengambil kebijakan dalam lingkungan pegawai Administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, disarankan agar senantiasa berupaya mendorong peningkatan aspek pendidikan, pelatihan, tingkat pendapatan, mengingat aspek-aspek tersebut diatas pada umumnya masih berada pada kategori sedang. (2) Aspek pengalaman kerja umur dan jumlah tanggungan keluarga senantiasa berjalan dengan sendirinya. (3) Untuk meningkatkan kinerja pegawai administrasi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar, disarankan kepada pihak pengambil kebijakan agar berupaya melakukan peningkatan hasil kerja seperti ketepatan kerja, kecepatan kerja, kesesuaian dengan peraturan kerja dan kualitas kerja sehingga akan mendorong peningkatan kinerja pegawai yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ambo Enre. 2003. *Edisi Agustus. Pendidikan Itu Bersumber pada Seluruh Aspek Eksistensi Kehidupan Manusia*. Ujung Pandang: Gerbang
- Abdurahman. H. 1993. *Pengelolaan Pengajaran*. Ujung Pandang: PT. Bintang Selatan
- Ahmadi, Abu. 1990a. *Sosiologi Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____. 1990b. *Ilmu Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arifin. 1994. *Filsafat Pendidikan Islam*. Jakarta: Bumi Aksara
- Arikunto, Suharsimi. 1996. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Ed. Revisi III. Cet-X. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnold dan Fiedmen. 1996. *Organizational Behavior*. New York : McGraw Hill Book Company.
- As'ad, M. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Barnadib, Iman. 1982. *Filsafat Pendidikan*. Yogyakarta: Studing
- Cane, Sheila. 1998. *Kaizen Strategies for Winning Thraugh People*. Alih Bahasa: Martin Wijokongko. Batam Centre: Interaksara.
- Depdikbud. 1999. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka
- Fatta, Danang. 1996. *Landasan Manajemen Pendidikan Bandung* : Remaja Rosdakarya
- Flippo, Edwin B. 1992. *Manajemen personalia*. Surabaya: Erlangga.
- Gaspersz, Vincent. 1998. *Manajemen Produktivitas Total*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Gibson, James L., Ivancevich, Johm M., Donnelly, Jr., James, H., 1997, *Organisasi*. Ed.ke-8, *Terjemahan Nunuk Adiami*, Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gitosudarmo, Indriyo. 1996. *Prinsip Dasar Manajemen Edisi Ke-3* Yogyakarta: BPFE
- Hamid, Abdul. 2000. *Kinerja Guru SLTP di Kabupaten Pinrang*. Makassar: Tesis. PPs UNM
- Hasibuan, Malayu. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Hadji Masagung

- Hasibuan, S.P. Malayu. 1994. *Manajemen Dasar, Pengertian, Masalah*. Jakarta: Gunung Agung
- Husnan, 1986. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE
- Idris, M. 2001. *Pengaruh Pengawasan Kepala Sekolah, Sikap Keguruan terhadap Kinerja Guru SLTP Negeri di Kabupaten Barru*. Makassar: Tesis. PPs UNM
- Kadariah 1984. *Analisis Pendapatan Nasional* Jakarta: Bina Aksara
- Keputusan Mendiknas Nomor: 277/1999 tentang Organisasi dan Tata Kerja UNM, 1999. Jakarta: Biro Perencanaan Depdiknas
- Kossen. Stan 1993. *Aspek Manusiawi dalam Organisasi* Jakarta : Erlangga
- LAN dan BPKP. 2001 *Akuntabilitas dan Good Governance*. Modul 1 Jakarta: LAN dan BPKP
- Lembaga Administrasi Negara 1989-1999. *Analisis Kinerja Lembaga Administrasi Negara*. Modul 2 Jakarta: LAN
- Lingren. H. 1976. *Educational Psychology in the Classroom*. Toronto: John Wiley & Sons
- Manuk, Hasan. *Hubungan tingkat pendidikan dan pendapatan dengan partisipasi orang tua dalam pengelolaan pendidikan*. Makassar: Tesis PPs UNM
- Moekijat, 1978. *Kamus Manajemen*. Bandung : Alumni
- Musanef. 1983. *Manajemen Kepegawaian Di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung
- Nawawi, Hadari. 1997. *Administrasi Pendidikan*. Jakarta: Gunung Agung
- Nurhadi, Mulyani A. 1998. *Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Depdikbud.
- Partadiredja, Ace. 1985. *Pengantar Ekonomika*. Yogyakarta: BPFE
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bina Aksara.
- Purnomo, Sigit. 1993. *Kamus Ekonomi*. Bandung : Alumni
- Purwanto. Ngalim. 1982. *Psikologi Pendidikan*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Rao, 1996. *Penilaian Prestasi Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Simamora. Henry. 1997. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simangungsong, MP. 1997. *Akuntansi Dasar Dua*, Cetakan Kesembilan Jakarta: Karya Utama.
- Sugiono. 1999. *Metode Penelitian Administrasi*, Edisi Kesembilan Bandung: CV. Alfabeta
- Sunu, Pramudya. 1999. *Peranan SDM dalam Penerapan ISO 9000*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Surachmad, Winarno. 1982. *Teknik Manajemen latihan dan Pembinaan*. Bandung: Angkasa
- Suradjiman. 1996. *Ekonomi I Untuk SMU*. Jakarta: L Balai Pustaka
- Sutrisno, 1989. *Statistika*. Yogyakarta: Andi Offset
- Tambe, Nippi. 2000. *Peran Ibu Rumah Tangga Petani dalam Pengambilan Keputusan Keluarga di Kelurahan Langa dan Desa Massulowalie Kabupaten Pinrang*. Makassar: Tesis PPs UNM

- Thalib, Muh. Amin. 2002. *Kinerja Pegawai Administrasi pada Dinas Pendidikan Sulawesi Selatan*. Thesis. Tidak dipublikasikan. Makassar: Universitas Negeri Makassar.
- Tim Penyusun Kamus Pusat Pembinaan Bahasa Indonesia, 1997. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Edisi Kedua. Jakarta: Balai Pustaka.
- Tjiptono, Fandy. 2000. *Total Quality Management*. Edisi 3. Cetakan 1. Yogyakarta: Andi.
- Undang-Undang RI Nomor 2 Tahun 1989 tentang *Perubahan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974*. Pokok-Pokok Kepegawaian. 1999. Jakarta: Mini Jaya Abadi.
- Zainun, B. 1989. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Zuhairini. 1995. *Filsafat Pendidikan Islam*. Jakarta: Bumi Aksara.